

最終更新日： 2026年7月15日

授業科目名 (講義題目)	戦略的人的資源管理		開講学期	後期
			曜日時限	月曜 II 限
			単位数	2
担当教員名	藤村 まこと	講義コード	科目区分	対象学生
		26176117	選択	1年生／2年生
開講予定日	①10/5 ②10/19 ③10/26 ④ 11 /5 ④11/9 ⑤11/16 ⑥11/26 ⑦11/30 ⑧12/7 ⑨12/14 ⑩12/21 ⑪ 1 /12 ⑪1/18 ⑫1/25 ⑬2/1 ⑭⑮2/15			
履修条件	なし	キーワード	動機づけと人材育成 ウェルビーイング 組織と制度のデザイン	
全体の 教育目標	組織戦略と連動する人材マネジメントの基本的な理論と実践を学び、現実場面での応用力を培う。	個別の 学習目標	1. 講義で扱う概念や理論の理解 2. 理論や事例を通して現実場面との関連性や差異性を考察 3. 学習内容の言語化と体系化	

授業の概要	戦略的人的資源管理（SHRM）は、組織戦略と連動した人的資源管理が組織の競争優位性を高め、業績や成果の向上に寄与するという考え方に基づいて発展してきた。すなわち、人的資源管理には「組織戦略」と「組織成果」を媒介する役割が期待されている。本講義では、戦略的に人的資源管理を活用する視点や応用力を身につけるために、経営学と心理学を背景とした人的資源管理の基礎的な知見や事例を学ぶ。これにより「人」と「チーム」の潜在的な力を引き出すメカニズムを理解し、受講生それぞれの状況に応じた制度や仕組みを設計するための基礎力と応用力を養う。		
授業の最新情報 案内方法	・九州大学Moodle ・QBSインフォメーションボード（website）		
授業形態	・講義・演習 ・プレゼンテーション ・グループワーク ・ディスカッション	使用する 教材等	・スライド資料（電子媒体） ・映像・音声資料
授業の進め方	本講義は講義形式を中心に進めるが、必要に応じて、学生によるプレゼンテーション、グループワーク、外部講師による講義、視聴覚資料を取り入れる。それによって、企業の実践を学ぶとともに、受講者間で多様な知を共有することを目指す。（受講者数や受講生の理解度に合わせて、講義の内容や進め方を変更する可能性がある。）		
教科書及び 参考図書	教科書は指定なし。各講義において資料を配布し、関連書籍や論文を紹介する。		
試験・成績 評価の方法等	講義中のディスカッションやグループワーク等での貢献度：20％ 講義で課す小レポートなどの課題：30％ 個人プレゼンおよび期末レポート：50％		